

把温暖送到最需要的地方

集团工会委员会工作交流暨“百日进百家”活动调研会议召开



9月8日上午，集团工会委员会工作交流暨“百日进百家”活动调研会议召开。会议学习了党的二十大精神，对集团工会2023年1-8月工作完成情况进行总结，对“百日进百家”和下阶段工作进行安排谋划。集团党委副书记、职工董事汤向东出席会议并讲话，集团工会主席、董事会秘书兼人力资源部部长陶宇主持会议，集团工会委员会委员参加会议。

陶宇在会议中指出，今年以来，集团各级工会以党的二十大精神为指引，全面贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，坚持以职工为中心的工作导向，切实加强了对职工的思想政治引领，认真履行工会基本职责，竭诚服务职工群众，组织开展了“书香路桥、诵读之星”比赛、“路桥杯”职工篮球赛、领读者等一系列精彩纷呈的活动，激发了职工的荣誉感和工作热情，对外展示了湖南路桥良好形象。

会议对“百日进百家”活动前期摸底情况及认定和帮扶标准进行了深入讨论。下一步，活动将在前期摸底的基础上，进一步核实相关信息，确保把工会的温暖送到最需要的地方，精细化、动态化、精准化做好职工困难帮扶工作，不断健全完善工会联系服务职工群众工作机制。

识别更有精度 帮扶更有温度

集团工会开展“百日进百家”走访慰问活动

9月27日，在中秋、国庆节来临之际，集团工会开展“百日进百家”困难慰问活动，集团工会主席、董事会秘书陶宇带领集团工会和基层工会工作人员，上门慰问困难职工，为他们送去党组织和工会的关怀与温暖，并致以诚挚的问候和节日的祝福，鼓励他们树立信心，以积极乐观的心态面对生活，早日走出困境。

今年7月，为进一步发挥工会联系党和职工群众的桥梁纽带作用，及时、精准地把组织的温暖落到实处，精细化、动态化、精准化做好职工困难帮扶工作，集团工会开启了“百日进百家”调研慰问活动。

7月以来，集团各级工会通过入户走访、电话调查、部门协同等方式对困难职工及家庭成员的生活、工作、就医、就学、患病、收入、残疾、重大意外灾害等方面进行精准识别，并及时登记在表，切实做到底数清、情况明，不漏一人、不掉一户。

走访调研中，工会工作人员耐心向困难职工及其家庭成员宣传工会有关政策，对不符合建档条件的情况，耐心做好解释说明。对符合建档条件的情况，逐户建立困难职工帮扶档案。为保证数据信息真实和帮扶公开公正，集团工会委员会召开专题会议，就走访调研结果和帮扶标准进行讨论，确保困难职工帮扶政策的适用对象更精准、救助标准更明确、工作流程更规范。

下一步，集团工会将认真落实上级工会有关工作要求，以深入创建“百日进百家”等工会品牌活动为抓手，按照“分级负责、一户一档、动态管理”要求，常态化、精准化开展困难职工帮扶工作，让困难职工切实感受到“娘家人”的温暖。(党群综合部 伍振)

玫瑰书香·湘阅芳华

集团开展女职工主题阅读活动



按照全国总工会和省总工会相关工作部署，近期，集团各级工会积极开展“玫瑰书香·湘阅芳华”女职工主题阅读活动，进一步加强对广大女职工的思想政治引领，营造多读书、读好书的良好氛围，激励广大女职工提素建功。

下一步，集团工会将继续夯实阅读活动的基层基础，引导女职工和广大家庭形成爱读书、读好书的良好风尚，浓厚学习氛围，为集团高质量发展凝聚力量。

(二分公司 唐文成 交通工程分公司 任奕澄 湘筑公司 王高飞)

学思想 强党性 重实践 建新功

蔡典维督导湖南路桥党委主题教育专题民主生活会



湖南建投集团党委书记、董事长蔡典维作指示

9月5日，湖南建投集团党委书记、董事长蔡典维到湖南路桥督导学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育专题民主生活会，肯定湖南路桥各项工作，对下一步工作提出具体要求。湖南路桥党委书记、董事长王术飞主持会议并作表态发言。

湖南路桥党委对开好这次专题民主生活会高度重视，在湖南建投集团督导组悉心指导下，认真学习贯彻习近平总书记关于主题教育的重要讲话精神，周密制定工作方案，深化学习研讨，扎实开展谈心谈话，结合典型案例进行深刻剖析，全面梳理检视问题，认真撰写班子对照检查材料和个人发言提纲，为开好专题民主生活会打下坚实基础。

对湖南路桥下一步工作，蔡典维强调：一要坚持学干结合，强化理论武装。学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想是一项长期的首要的政治任务，要深刻领悟其重大的理论和实践意义。要处理好工学矛盾，坚持与时俱进，采取多种形式加强个人自学，特别是要认真学习习近平总书记关于国资国企的重要论述和指示批示精神，既做政治上的“明白人”，又做业务上的“行家里手”。

二要坚持党建引领，强化团队建设。坚持“两个一以贯之”，推进党建与生产经营深度融合，党委班子要示范带头，把牢发展方向，严守政治纪律，善于从政治上观察和处理问题，看是不是真正把习近平总书记重要指示批示和党中央决策部署落实到位。坚持党管干部、党管人才原则，与时俱进建设高素质干部队伍，保障企业高质量发展行稳致远。

三要坚持问题导向，强化问题整改。要把本次民主生活会查摆出来的问题建立台账，明确整改责任人和整改时限，着力解决好制约企业高质量发展的堵点、痛点、难点问题。坚持用辩证法看待行业发展形势，准确识变、科学应变、主动求变，把问题整改与完成目标任务结合起来。坚持以员工为中心的发展理念，让员工共享改革

发展成果，持续提升企业员工的获得感、幸福感、归属感。四要坚持稳中求进，强化提质增效。要把民主生活会的成效体现到围绕中心、服务大局上来，体现到破解企业突出矛盾问题上，提高企业高质量发展的实际成效。坚持业绩导向，推进集团年度工作报告强调的七个“不动摇”的落地落地，落实“双管行动”和“双监管”要求，增强“建投有我，我必建功”的意识，以实实在在的提质增效业绩为集团高质量发展贡献力量，为建设“世界一流的建设投资企业”谱写湖南路桥篇章。

王术飞在表态发言时指出：一要强化理论武装，忠诚捍卫“两个确立”。

坚持常态化学习习近平新时代中国特色社会主义思想，深入学习领会“两个确立”决定性意义，坚决做到“两个维护”，确保党中央、集团党委的各项决策部署在公司得到不折不扣贯彻落实。

二要强化问题整改，努力构建长效机制。结合这次主题教育检视发现的问题以及专题民主生活会查摆出来的问题，细化措施、明确时限，实事实改整改落实，做到改一项成一项。既要拿出“当下改”的举措，又要形成“长久立”的机制，以整改推动制度的持续完善，确保问题清零见底、长效机制建立。

三要强化履职担当，全力完成年度任务。清醒认识当前严峻形势和存在问题，认真思考深化改革发展的新思路新举措，全面提高市场营销、生产管理、成本管控、安全质量等管理水平，以攻坚克难的担当意识和锐意进取的积极作为，以优异成绩助力集团加快建设“世界一流的建设投资企业”。

(党群综合部 何兰斗 王霞)

喜报

9月26日，湖南省第44次优秀质量管理小组活动表彰大会在长沙举行。集团被授予“湖南省质量管理小组活动优秀企业”称号。集团党委委员、副总经理张泽丰荣获“质量管理小组活动卓越领导者”。通盛公司桂柳改扩建N4标泡沫轻质土QC小组等23个小组获2023年“湖南省优秀质量管理小组”称号。(工程技术部 李群英)

近日，湖南省住房和城乡建设厅公布了《2022年度建筑施工质量管理、安全生产标准化“年度项目考评优良工地”名单》，香洲大桥项目再次获评质量管理标准化和安全生产标准化双优工地。(长江分公司 刘涛)

近日，集团收到岳阳长江经济带炼化一体化公路(荆竹一南太)项目设计施工总承包中标通知书，集团以联合体牵头人身份中标，中标金额4.64亿元，该项目在省内重点工程岳阳市乙烯项目配套道路中规模最大。(通盛公司 陈春龙)

近日，集团收到怀化高滩水电站大坝弧门启闭机平台排架拆除重建项目中标通知书，中标金额1655万元。这是湘筑公司承接的第一个水利相关项目。(湘筑公司 刘雄健)

王术飞 出席全球可持续交通高峰论坛边会



湖南路桥党委书记、董事长王术飞 参会照片

9月25-26日，集团党委书记、董事长王术飞在北京出席2023全球可持续交通高峰论坛“高质量推动国际基础设施互联互通，促进区域经济联动发展”边会，并开展系列商务活动。集团总工程师彭安平参加活动。

边会作为2023全球可持续交通高峰论坛的重要活动之一，由中国对外承包工程商会与中国交通建设集团有限公司联合主办。肯尼亚道路与交通部部长奥西姆·基普丘巴、穆科科门、尼泊尔基础设施与交通部副部长南达、查佰、斯里兰卡公路和运输部部长班杜拉、古纳瓦德纳、塔吉克斯坦交通运输部局长阿吉姆·伊布罗希姆、中国交通运输部公路局局长吴春耕、中国对外承包工程商会会长房秋晨、中国交通建设集团有限公司董事长王彤宙，以及来自中外交通运输主管部门、金融机构、行业领军企业、专业机构等

260余名中外嘉宾参加会议。湖南路桥作为我省唯一受邀企业参会。在京期间，王术飞拜访了中国对外承包工程商会、中国中铁股份有限公司、华为技术有限公司、中国技术进出口集团有限公司、中国电子科技集团有限公司、中国铁建国际集团有限公司等单位和企业，就加强务实合作，实现优势互补、互利共赢、协同发展等方面进行了深入探讨和交流。受王术飞委托，集团总工程师彭安平拜会了老挝公共工程和交通部副部长万沙瓦·西潘敦。

集团国际合作部、通盛公司相关负责同志参加边会。(国际合作部 陈庆裕)

崇匠心之道 筑品质之基

湖南建投2023年『质量月』活动现场观摩交流大会

（党群综合部 石伟林 长江分公司 刘涛）



湖南省国资委党委委员、副主任 毛育新 讲话



湖南建投党委副书记、副董事长、总经理 周雄飞 讲话



湖南建投党委副书记、职工董事 陈克军 讲话



湖南建投党委委员、副总经理 罗振宇 部署工作



湖南路桥党委书记、董事长 王术飞 致欢迎辞

崇匠心之道，筑品质之基。9月25日，湖南建投集团2023年“质量月”活动现场观摩交流大会在湖南路桥香炉洲大桥项目举行。

湖南省国资委党委委员、副主任毛育新，湖南建投集团党委副书记、副董事长、总经理周雄飞出席大会并讲话。湖南省国资委科技创新处处长万磊，湖南建投集团党委副书记、职工董事陈克军，党委委员、副总经理陈浩，党委委员、副总经理罗振宇，安全总监周慧，总工程师蔡长，总经济师彭益民出席大会。湖南路桥党委书记、董事长王术飞代表承办单位致欢迎辞。

本次活动旨在强化落实企业质量管理主体责任，围绕“崇匠心之道，筑品质之基”的主题，认真学习习近平总书记关于质量强国的重要论述，深入贯彻《质量强国建设纲要》，认真贯彻落实湖南省委、省政府、省委等主管部门关于质量提升行动的工作部署，以全国“质量月”活动为契机，营造浓厚的质量管理氛围，增强全员质量管理意识，加强工程质量过程管控，提升工程质量总体水平，助推集团高质量发展。

毛育新对建投集团党委高度重视质量工作表示充分肯定，并提出三点要求：

一是统一思想认识，树牢质量强企理念。要认真学习贯彻落实习近平总书记关于质量强国的重要指示精神，切实落实省委、省政府关于质量强省的决策部署，坚决树牢质量强企意识。夯实质量工作基础，强化质量品牌建设，不断增强企业核心竞争力。严格落实各项质量管控措施，全面消除各类质量隐患，切实增强质量管理能力水平。

二是加强制度建设，夯实质量强企基础。要建立健全质量管理体系，严格履行企业质量主体责任和“质量责任终身制”，形成全员参与、全要素覆盖、全过程协同的新型质量工作机制。要强化质量人才队伍建设制度保障，落实正向激励措施，造就一支熟练掌握质量标准、精通专业技术的质量人才队伍。要广泛开展质量管理小组等活动，进一步加强质量文化建设，增强全员质量意识。

三是坚持标本兼治，提升质量强企水平。要不断丰富质量管控手段，强化全过程质量控制，坚决保障工程项目全生命周期的质量安全。要加大质量技术创新投入，大力推进智能建造等新一代信息技术与质量管理深度融合，不断提升质量管理全过程信息化、数字化、智能化水平。要通过“品质工程”带动质量管理能力全面提升，构建工程质量标准化长效机制，充分发挥国有企业示范引领作用。

周雄飞对省国资委领导一直以来的关心和支持表示衷心感谢，要求集团所属各单位要深入贯彻落实省国资委和集团有关加强质量管理的部署要求，并强调：

一是提高政治站位，筑牢高质量发展根基。要深入贯彻党中央、国务院《质量强国建设纲要》总体要求，强化“质量是政治、质量是生命、质量是效益”的底线思维，采取有力措施，强化质量意识，提高工程品质，筑牢集团高质量发展根基。

二是注重规范管理，提升质量管控效能。要严格执行质量管理体系标准，认真分析管理工作中存在的短板，全面排查质量问题，有针对性地优化防治措施，着力完善工程质量保障体系。积极开展技术攻关，注重成果转化，创新施工工艺、工法，推广好的经验和做法，高效赋能集团质量安全管理。

三是强化质量意识，压实质量主体责任。要切实强化工程质量终身责任制的思想自觉，加强质量监管，压紧压实责任，把“细节决定成败”作为一种理念、一种境界，植根于质量管理的各个环节，构建长效机制，用实际行动兑现质量承诺，不断提升质量管控水平。

陈克军带领与会人员进行“质量月”活动宣誓：“落实党中央‘质量强国’战略部署，崇匠心之道，筑品质之基，立志做行业内的质量标杆；严格遵守施工规范，着力执行管控流程，大力推动技术创新，不断追求卓越产品，用品牌赢得市场，用诚信赢得客户，以高质量的精品工程，助推集团高质量发展！”一声声铿锵有力的誓言响彻会场。

罗振宇部署2023年集团“质量月”活动重点工作，并提出五点工作要求：要提高认识，深刻领会质量强企重要意义。要加强领导，有序推进质量活动深入开展。要广泛宣传，积极营造质量至上浓厚氛围。要务求实效，切实抓好质量管控关键要素。要认真总结，持续巩固质量文化培育成果。



质量安全标准化现场观摩



改革风帆劲 中流击水时 ——三分公司组建两周年纪略

2021年7月，湖南路桥集团党委决策，将原五分公司与原建筑分公司合并组建为三分公司。2023年1月至7月，三分公司本年度累计完成形象产值81096.7万元，较组建之初的29401万元增长了175.8%。两周年“成绩单”新鲜出炉，实现成倍增长的产值数据格外亮眼。

与数据互相印证的，是重大工程节点的频频突破。7月16日，衡水房建一标祁东服务区、雨母山收费站、祁阳收费站综合楼主体结构全部封顶；7月26日，新新三标栗树下大桥首片预制箱梁顺利架设，正式拉开桥梁上部构造施工序幕；7月31日，已实现总产值和年度产值“双过半”的益常扩容九标，再次迎来顺利完成第1000片箱梁预制的重大节点……

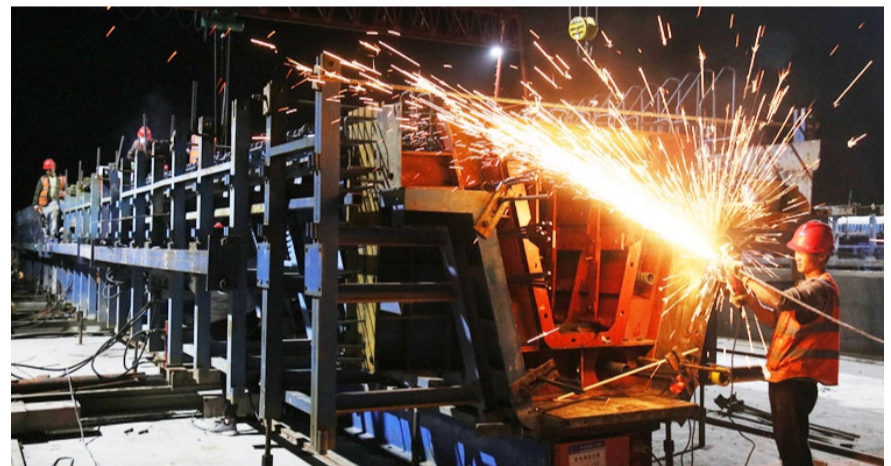
连日来的工程捷报，凸显出大干快上的火热氛围，也成为公司最好的两周岁“生日礼物”。经过两年发展征程，三分公司在项目管控、技术创新、凝心聚力上精准发力，以改革激发活力，正劈波斩浪，在高质量发展的大道上不断前行。

掌舵：“救火”的事做得越来越少了

“要让项目从一进场到完工，都处于受控状态”，三分公司党委副书记、总经理谭勇表示，沉甸甸的“成绩单”背后，离不开强有力的项目管控。

两年来，公司践行“快速建造”理念，在项目提前策划、谋篇布局上下功夫，提升管控能力。“比如益常扩容九标现在走得比较顺，因为在前期，公司就提前介入，把制约工程进度的关键点都搞清楚了，策划书都通过了好几轮的修订”，谭勇回忆。早在制定项目策划书时，公司就先后几次召开评审会，结合项目全线航拍视频，对桩基成孔方式、便道路线选取、场站建设选址、人员设备配置等提出专业意见，谭勇还结合自己在雄安新区荣乌项目的经验，对项目在梁场方面提出优化意见，让策划的方案能真正落到实处，成为实际施工的“指导手册”。

在项目实施过程中，追踪“纠偏”动作一直在持续。公司坚持召开月度工作例会，召集各在建项目负责人、本部部门负责人等定期报告工作具体情况，分析难点问题，及时提出解决办法，对进度偏差较大的项目及委派班子下沉一线现场督导。当出现优秀经验时，也在会上提出表扬、提炼、推广，“比如预制梁场的设置，有的项目成本更低、效率更高，其中可能有推广的价值，大家都会一起分析推进”。



一人行速，众人行远。2023年3月6日，一场鼓舞人心的表彰大会在益常扩容九标召开，会议表彰了优秀个人外，还特别表彰了2022年度项目建设中表现优秀的5个劳务队伍，鼓励他们在新的一年更加拼搏奋进、戮力同心，全力推进项目建设。

这是公司加强项目劳务队伍管理的一大举措。为进一步加强提高劳务队伍整体素质，三分公司严格招投标管理，实现劳务队伍招标“优者上”，招用一批信誉好、实力强的队伍，并在年终时举办总结表彰会，对表现优秀的队伍采取荣誉表彰、推荐至集团劳务库等激励措施，积极培育良好的劳务队伍合作伙伴。

这套“组合拳”下来，三分公司各在建项目忙而不乱，质量、进度、效益掌控力度增强，“‘救火’的事做得越来越少了”，谭勇说道。如今，公司实施的衡水九标在业主评比中获得全线第一，益常扩容九标成为全线标杆，衡水房建、官新三标等项目都备受各方肯定，项目管控成效明显。

扬帆：从创新突破到迭代升级

创新是企业发展的动力。自建组以来，三分公司以“质量、效率、效益”为中心，坚持不懈开展技术创新工作，通过建立和完善创新制度、强化激励约束机制，形成了一批适合企业实际情况、具有推广价值的创新成果，大大提升了企业生产经营水平。

在官新三标西安互通，C匝道桥的梁板架设问题一度非常棘手。据了解，预制箱梁的曲线半径越小，曲线弧度就越大，施工安全风险也就越高。而该匝道桥为60米超小半

径，为湖南省内在建项目首例。

为顺利完成“省内首例”施工，实现“零的突破”，三分公司加大投入，经多次反复论证，采用特别设计的小半径架桥机架设，鼓励他们在新的一年更加拼搏奋进、戮力同心，全力推进项目建设。

2022年9月7日，官新三标C匝道桥60米曲线小半径梁板顺利架设完成，这是省内高速公路首次成功进行60米曲线小半径梁板架设，为我省高速公路小半径曲线桥架



“党建红”引领“生态绿” 绘就美丽乡村新画卷 ——湖南路桥三分公司党委“学雷锋”志愿服务

架施工提供了可靠、可行的宝贵经验。而这次架设的相关研究，也为公司带来第十二届“龙图杯”全国BIM大赛施工组一等奖等重要荣誉。

2023年7月，在湖南省第44次QC小组成果交流发表会上，三分公司多项QC成果获奖，实现了公司管理创新成果在申报数量和获奖项数方面的历史性突破。其中衡水九标创优QC小组《提升预制梁外观的质量合格率》等荣获一等奖。6月，在湖南省第四届质量创新成果大赛中，平伍房建二标的《过车检查并沉降处治施工技术》与永新房建FJ01标的《架空防潮层反向施工法》等荣获一等奖。

“下一步，我们准备在新进场项目实施预制梁‘环形生产线’，提高梁场的‘翻台率’，之前我们在雄安项目做了1.0版，这次我们准备升级到3.0版”，对于接下来的新探索，谭勇信心满满，从零的突破到迭代升级，他们创新之路从未停止。

奋楫：凝心聚力的“核心优势”

“公司最核心的优势，就是员工凝心聚力、攻坚克难的整体氛围，现在的管理效率、执行力比以前更强了。”三分公司党委书记、副经理向坤山表示。合并组建后，他们采取一系列措施，以激发员工活力，增强员工之间的凝聚力。

一个党员就是一面旗帜，一个支部就是一座堡垒。三分公司把提高党组织凝聚力战斗力作为党建工作的重中之重，持续深入贯彻党的二十大精神，扎实推进党支部“五化”建设，夯实筑牢党建基础工作。今年以来，在湖南路桥集团统一部署下，益常扩容九标成为首批“四好四强”示范党支部，以“支部建设创标杆、党建引领促生产”为目标，深化党建与生产融合，以高质量党建引领项目建设高质量推进。

领导班子的团结，是产生凝聚力的重要基础。“我们的班子成员是在全集团竞聘产生的，可以说是优中选优”，在谭勇看来，公司领导班子有着两个“特色”：“一个是团结，都是奔着把三分公司做好的这个目标来的；二个是分工明晰、优势互补，原先有专业修桥的、修路的、交通工程的，都是取各家之长，带来了不同分工（子）公司的优点”。另外，这也是一个“学习型团队”，当看到好的管理方法、施工工艺等资料，他们会及时分享出来，大家一起学习借鉴，与先进的管理方法保持同步，“一年下来，仅是工作群里这一类的消息就有千把条”，向坤山介绍。

“想干事、能干事、干成事”，班子成员的责任与担当，也让职工们充满干劲和信心。在人才激励制度上，公司坚持正确用人导向，实现“能者上”。同时改革薪酬体系制度，通过明确员工的岗位职级，将绩效工资与项目产值、盈亏直接挂钩，员工的年均薪酬水平提升10%-15%，工作积极性和主动性得到提高，对公司的认同度和归属感也得到增强。

充满活力的三分公司，正是中流击水时。公司上下正满怀壮志，在集团党委的坚强领导下，以项目管控为舵，以创新突破领航，以凝心聚力奋楫，真抓实干、攻坚克难，向着高质量发展的目标不断远航。（党群综合部 苏美滋）